

KORT NYT
POLITIK

Foto: Mads Claus Rasmussen, Ritzau Scanpix

Stater prøver at hacke sundhedssektor

På slagmarken er lægefolk med et rødt kryds beskyttet mod fjendens kugler af Genèvekonventionen, men det er bestemt ikke tilfældet på den digitale slagmark.

Sundhedssektorer verden over bliver regelmæssigt ramt af cyberangreb, og ifølge en rapport fra **Center for Cybersikkerhed (CFCS)**, der er en del af Forsvarets Efterretningstjeneste, er Danmark ingen undtagelse.

Truslen kommer blandt andet fra fremmede stater, og ifølge **Carsten Schürmann**, der er lektor i it-sikkerhed og hacking ved **IT-Universitetet**, har stater flere interesser i at hacke en sundhedssektor.

"Stater kan have en interesse i at få patientoplysninger, som kan bruges til at få mere viden om danskerne. Derudover kan stater få et indblik i, hvordan det danske sundhedssystem fungerer, så man kan styrke sit eget," siger han.

I et forsøg på at dæmme op for den stigende cybertrussel vedtog VLAK, DF, S og R i januar at afsætte 1,5 mia. kr. til en dansk cyberstrategi i forbindelse med det nye forsvarsforlig.

Ritzau

Lavlønnede dropper psykolog

Penge har stor betydning for, hvem der kommer på brikken hos landets fysioterapeuter, psykologer og andre behandlere. Det viser en undersøgelse, som **Analyse Danmark** har foretaget for Fagbladet 3F.

Her svarer syv ud af ti, at de ikke gør brug af fysioterapeuter, psykologer eller lignende behandlingstilbud, hvor de selv skal til lommerne. Samtidig svarer knap fem ud af ti, at egenbetaling har betydning for, om de gør brug af tilbuddene. Blandt 3F'ere med en årsløn på 199.999 kr. eller mindre er tallet endnu højere. Her svarer godt seks ud af ti, at de ikke benytter sig af behandlingstilbud, hvis der er en egenbetaling.

empe

50.000 med job lever i fattigdom

49.429. Så mange lønmodtagere inklusiv deres børn kan nu betegnes som fattige, hvis man ser på deres indkomstniveau. Det viser nye tal fra **Danmarks Statistik**, der baserer sig på en række fattigdomsindikatorer. Det skriver Fagbladet 3F.

Danmarks Statistik har netop udarbejdet nye grænser for fattigdom i Danmark, som betyder, at man nu regnes som "relativt fattig", hvis man som enlig borger har en indkomst på under 117.000 kr. efter skat om året. Grænsen stiger for personer med børn.

empe

Danmark er blevet et opfinderland

Danmark har udviklet sig til et regulært opfinderland med et hidtil uset niveau af patentansøgninger. Alene i 2017 blev der indgivet 1340 ansøgninger om patenter fra private opfindere og især større virksomheder, skriver Politiken.

Det er en stigning på 19 procent siden 2013, viser tal fra **Patent- og Varemærkestyrelsen**.

"Viden, forskning og udvikling er Danmarks vigtigste ressource, og det er afgørende, når vi skal skabe velstand og vækst", siger styrelsens direktør, **Sune Stampe Sørensen**. Et patent giver opfinderen eneret på at markedsføre sit produkt i en periode, men samtidig offentliggøres detaljerne om opfindelsen også.

empe

De ældre er jobmarkedets vindere

Med lav ledighed gennem de sidste ti år, er det de ældre, der har vundet på arbejdsmarkedet. Telemarketingfirma ansætter kun folk over 55: "Det er det bedste," siger virksomhedssejer

Af Mathias Blædel

"Ja, det er Lars. Undskyld, hvis jeg forstyrer," indleder **Lars Eriksen**.

Den 59-årige mand med gråt hår og briller sidder i midten af det aflange rum, hvor der er plads til fem kollegaer fra telemarketingfirmaet **KL Marketing**.



Ligesom Lars Eriksen skal kollegaerne ringe møder i ind- og udland hjem til deres kunder.

Men i kontrast til andre callcentre er det ikke studerende og nyuddannede, der sidder og ringer fra lokalerne i Kastrup på Amager, hvor virksomheden holder til.

Faktisk er salgsschef Lars Eriksen med sine 59 år den yngste mand på phonerholdet.

Og ifølge **Kim Høj Larsen**, direktør i **KL Marketing**, er det helt bevidst.

"Vi gør det ikke for at være en social virksomhed. Vi ansætter folk over 55 år, fordi det er det bedste," fortæller han.

Kim Høj Larsen forklarer, at de indtil 2007 ikke havde en egentlig ansættelsespolitik.

Før 2007 havde de bl.a. nyuddannede og studerende ansat.

Ifølge direktøren har det haft en positiv virkning at gå efter folk over 55 år.

"Erfaringen (hos de ansatte, red.) gør, at når vi driver de her samtaler, så får vi en bedre dialog med vores kunder," siger Kim Høj Larsen.

Opsvingets vindere

Det er ikke kun **KL Marketing**, der har fået en forkærlighed for at ansætte ældre medarbejdere.

Selvom der ifølge **Økonomi- og Indenrigsministeriets** økonomiske redegørelse er kommet 40.000 ekstra ældre ind på arbejdsmarkedet siden 2013, har ledigheden blandt ældre generelt været lav.

Gennem de seneste ti år, hvor der både har været krise og opsving, har ledigheden ikke på noget tidspunkt været højere end 4 pct. for folk over 60 år.

Men det er ikke kun folk over 60 år, som har oplevet lav ledighed.

For folk mellem 50 og 59 år ramte ledigheden i en kort periode 6 pct. i 2012.

Det viser tal fra **Dansk Industri**.

Ifølge **Torben Tranæs**, økonomisk vismand og forskningsdirektør i **Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE)**, taler tallene for sig selv.

"Folk over 50 år har været vindere. I Danmark er det særligt folk over 60 år, der har vundet indtil nu," siger Torben Tranæs.

Dybt afhængige af ældre

Torben Tranæs bakkes op af **Steen Nielsen**, som er direktør i **DI**.

"Virksomhederne er dybt af-

"Virksomhederne er dybt afhængige af at kunne holde på de ældre medarbejdere"

Steen Nielsen, direktør i Dansk Industri

hængige af at kunne holde på de ældre medarbejdere, fordi de repræsenterer så stor en del af arbejdsstyrken," siger direktøren.

I april var det således kun 3,3 pct. af de 50-59 årige, som stod uden arbejde.

For folk over 60 år var ledigheden i april på 3,7 pct.

For begge aldersgrupper var ledigheden lavere end den generelle ledighed, der i april lå på 4 pct.

Reformer har skubbet på

Ifølge Torben Tranæs er velfærdsaftalen i 2006 og tilbagetrækningsreformen fra 2011, der begge forhøjede efterlønsalderen og udskød pensionsalderen, væsentlige årsager til, at det er gået så godt, som det er tilfældet for de ældre.

3,3

pct. af de 50-59 årige var i april ledige, mens 3,7 pct. af folk der er 60 eller derover var ledige

"Det er trenden blandt ældre at trække sig senere tilbage. Det er blevet understøttet og ansporet af de reformer, vi har lavet i Danmark, hvor

de vigtigste alle sammen har peget i retning af senere tilbagetrækning."

Finansminister **Kristian Jensen** (V) peger ligeledes på reformerne som en succeshistorie.

"Myten om, at de ældre ikke kunne blive længere på arbejdsmarkedet, er nu endegyldigt jordet," fastslår finansministeren.

I et svar til **Folketingets Finansudvalg** 10. april 2018 angiver finansministeren, at de 60-årige, der har fået udskudt deres efterløn ved velfærdsaftalen fra 2006 og tilbagetrækningsreformen i 2011, stort set arbejder videre i uføremindsket omfang.

Han ser intet til hinder for, at de ældre også i fremtiden vil stå stærkt.

"Hvis vi bliver ved med at sørge for, at det er attraktivt at blive på arbejdsmarkedet, ser jeg en udvikling, der kan fortsætte," siger finansministeren.

Torben Tranæs mener modsat **Kristian Jensen**, at det er usikkert, om udviklingen fortsætter.

"De erfaringer, vi har, knytter sig til reformer af efterlønnen, dvs. noget, der påvirker folk for pensionsalderen. Man kan ikke nødvendigvis regne med, at det er det samme, der sker, når man hæver pensionsalderen," vurderer Torben Tranæs.

Et wake-up-call

Vismanden påpeger, at der i løbet af de seneste år er blevet skabt en kløft på arbejdsmarkedet.

For mens de ældre generelt har haft lav ledighed, blev de 25-29-årige ramt hårdt af krisen.

"Det, der skete generelt i Europa, var, at krisen ramte de unge meget hårdere end de ældre. Det, der skete i Danmark, var et helt generelt fænomen," siger Torben Tranæs.

Ledigheden har – trods lange opgangstider med høj økonomisk vækst – kun ganske kortvarigt i 2015 ligget under 7 pct.

I april 2018 lå ledigheden for de 25-29-årige på 7,7 pct. – og **Kristian Jensen** ser med bekymring på ledigheden blandt unge.

"Jeg synes, det er et wake-up-call til de yngre generationer. De skal huske på, at det har en konsekvens, hvis man ikke tænker sig om, inden man vælger uddannelse," siger **Kristian Jensen**.

Hos **KL Marketing** fortæller **Kim Høj Larsen**, at man ikke har nogen planer om at ansætte yngre folk.

Tværtimod forklarer han, at firmaet "er sluppet af med mandagssyge," efter det erstattede de yngre med ældre.

mabi@borsen.dk



Christian Olrik, 64 år, har siden 2015 arbejdet freelance i **KL Marketing**.

"Jeg er freelance og arbejder to gange om ugen. Jeg har altid været i salgsbranchen – når man ikke kan stave, så må man jo bruge sine talegaver"

Fotos: Marie Bentzon



Finn Keller, 70 år, har været i **KL Marketing** i tre måneder. Kommer fra firmaet **BNP Paribas**.

"Jeg har set for mange eksempler på folk, der lader sig pensionere som 60-årige, og før de bliver 65, så er de virkelig blevet gamle. Jeg har ikke lagt nogen karriereplan, hvor jeg skal spille golf syv dage om ugen eller ligge og nyde mit otium. Det gider jeg ikke."



Jens Erik Johansson, 65 år, har været i **KL Marketing** over to omgange. Anden periode startede i november 2017.

"Hvorfor skulle jeg vælge at gå på pension? Tag ikke fejl, det her er et telemarketingfirma, og vi er jo faktisk med til at holde Danmark i gang. Vi har en kunde, som vi så arrangerer møder for. De møder genererer forhåbentlig omsætning til vores kunde."



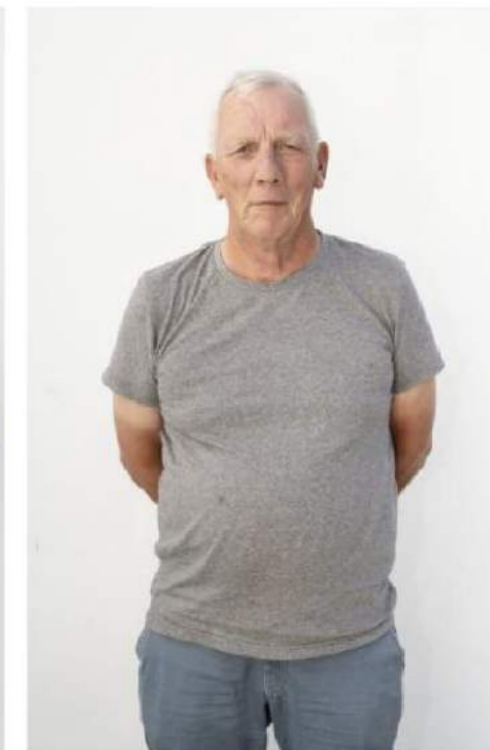
Kim Høj Larsen, 65 år, har været direktør i **KL Marketing** siden 1991.

"Mange af vores folk har siddet i nogle fede stillinger. Det er en fordel, når man skal ringe til beslutningstagere. Mange af dem, vi ansætter, har allerede deres hus og sommerhus. De ser det som en mulighed for at få "lommepenge" og udskylder derfor deres pension."



Lars Eriksen, 59 år, har været i **KL Marketing** siden 2013.

"Jeg ved godt, at folk tænker "åh gud", når jeg siger, at jeg arbejder med telemarketing. Tonen bliver en anden, når jeg fortæller, at vi ansætter +55. Det er derfor, vi får de store kunder, vi har. Det går jo ikke, at man ringer til en finansdirektør hos **Ikea** i Sverige, hvis man ikke har lært at barbære sig."



Jan Svendsen, 70 år, fra Norge. Har været hos **KL Marketing** siden 2008 og har tidligere haft en lederstilling hos **Novo Nordisk**.

"Det er for kedeligt at gå derhjemme. Jeg bliver ved så længe, jeg synes, det er sjovt. Jeg har ikke sat tidsplan for, hvornår jeg vil holde op. Men det bliver i hvert fald ikke i morgen."

